

人手不足を乗り越える！多様な人材のチカラで強い組織をつくる

「インパクト雇用」で広がる、 中小企業の人材確保と職場づくり

受講
無料

最低賃金の引き上げや深刻な人手不足など、中小・小規模事業者をとりまく事業環境は大きく変化しています。また企業の障害者法定雇用率も引き上げられ対応を迫られています。これからの企業経営において、人材の確保と定着は大きな課題です。

本セミナーでは、人手不足解消の新たな一手として、時間制約のある方や障がいを持つ方など、多様な人材の力を企業の成長に活かす「インパクト雇用」という考え方をご紹介します。先進企業の事例や当事者の声をヒントに、自社でのすぐに始められる具体的な取り組みに向けた「はじめの一步」を一緒に探求しましょう。



開催概要

日時

2026年 **10月15日** 木
14:00~16:30 (開場13:30)

対象

中小・小規模事業者

(企業経営者、人事・採用担当者、ダイバーシティ推進担当者、新しい働き方に関心のある方)

場所

長野商工会議所 5階 大会議室

長野市七瀬中町276 ※駐車場に限りがございます。

定員

50名

※定員になり次第締め切りさせていただきます。

講師紹介

講演内容は裏面をご覧ください

第1部

コクヨ(株)サステナビリティ推進室理事
(一社)インクルーシブスタジオ/クリエイティブディレクター

井田 幸男氏

人事、営業、全社構造改革等の業務を経て、2021年より現職の室長に就任。経営・従業員・事業プロセスの同時変革を通じた組織能力・文化の獲得に奮闘中。現在は東京・大阪の2拠点生活をはじめ、他拠点(本業/徳島神山高専・副業/長野・奈良)での越境活動も実践している。



第2部

一般社団法人グラミン日本 理事・COO

中川 理恵氏

大阪府生まれ、現在は淡路島に在住。家業の部品メーカー(シンガポール7年駐在)や米系半導体装置メーカーを経て、ミスミグループ本社へ。商品開発やECマーケティング等を担い、執行役員・カンパニー社長、サステナビリティ推進役員を歴任。



申込方法

- ① 裏面の申込書に必要事項をご記入の上、FAXでお申込みください。
- ② 右記二次元コードまたは長野商工会議所webサイト(セミナー・講習会)の専用フォームからお申込みください。



お問合せ
お申込み

長野商工会議所 中小企業支援センター

〒380-0904 長野市七瀬中町276 TEL:026-227-2428 FAX:026-227-2758

講演内容

第1部

講演① (14:05～14:35)

講師：井田 幸男 氏

テーマ：「多様性・インクルーシブと対話の重要性
～コクヨでの実態とインクルーシブデザイン～」

内容：コクヨ社内における障がい者雇用のリアルな実態と、そこから生まれる「インクルーシブデザイン」の可能性について。異なる背景を持つ多様な人材同士の「対話」がいかに組織にイノベーションをもたらすかをお話しいたします。

第2部

講演② (14:35～15:05)

講師：中川 理恵 氏

テーマ：「人手不足解消の新たな一手『インパクト雇用』とは」

内容：採用難の中小企業にとって、なぜ今「インパクト雇用」が有効なのか。シングルマザーなど時間制約のある方々の能力を最大限に活かす実践例を紹介し、人材確保と地域貢献を両立させる新たな採用戦略について解説します。

第3部

事例紹介 & 体験 (15:15～16:00)

テーマ：「新しい働き方のリアル～テクノロジーと仕組みで広がる可能性～」

内容①：シングルマザーのショートタイムワーク体験談

長野県内の「ダイバーシティワーク」にも通じる、短時間勤務（ショートタイムワーク）を活用して働く当事者のリアルな声と、受け入れ側企業の工夫をご紹介します。シングルマザーの方にオンラインで登壇いただきます。

内容②：分身ロボット「OriHime（オリヒメ）」体験

距離や身体的制約を超えて働くことができる分身ロボットのデモンストレーションと体験。（オリヒメワーカーにオンライン登壇いただきます。）

進行：株式会社Ccobi 代表取締役 古後 理栄氏

第4部

グループディスカッション (16:00～16:25)

テーマ：「自社でどう取り組む？ はじめの一步を考える」

クロージング (16:25～16:30)

「インパクト雇用」で広がる、中小企業の人材確保と職場づくりセミナー 申込書

長野商工会議所宛 → FAX:026-227-2758

令和8年 月 日

事業所名		業 種		従 業 員 数		名
所 在 地	〒			☐ 会員 ☐ 非会員 いずれかに✓印をして下さい。		
T E L		F A X				
E-mail						
受講者名						