



これまでの活動や
ご意見・アイデアは
ホームページから



NAGANO働く女性会議 note Vol.29



人と企業がいっしょに育つ ライフデザインセミナー&座談会

皆さん、こんにちは。日差しが熱く感じる今日この頃ですね。

NAGANO働く女性会議は、今年で4年目を迎えました。これまで、働く女性の声を集め、企業や地域とともに「誰もが自分らしく働ける信州」を目指して活動を続けてきました。その歩みの中で、企業とのコラボレーションが年々増え、取り組みの幅も大きく広がっています。今年度は、さらに多様な形で企業や行政と連携し、働く人の未来を応援する企画を展開していく予定です。今回ご案内するセミナー&座談会も、その一つとして実現しました。

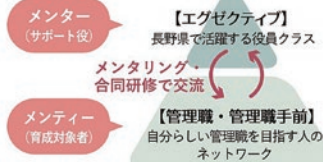
本セミナー&座談会は、長野県の若者のライフデザイン支援事業として受託した信濃毎日新聞社と連携し、6月29日の長野会場のほか、7月21日の諏訪、7月30日の飯田と県内3会場にて開催します（セミナー講師は会場によって異なります）。若手世代の価値観の変化や働き方の多様化が進むなかで、企業がどのように従業員のキャリアやライフイベントを支えられるかを学び、採用・定着・活躍につながる組織づくりを考える、経営者・管理職向けの実践的なセミナーです。経営者・管理職向けとはいえ、これまで同様、従業員の方も大歓迎、知見を共有していっしょに気づき考える座談会もあわせて開催しますので、ふるってご応募ください！詳しくは同封のチラシをご参照ください。



さらに、企業横断型キャリアアップ支援プロジェクト「NagaHaLo(ナガハロ)」の第2期生も募集中です！！

企業横断型キャリアアップ支援プロジェクト 2026年度 NagaHaLo[ナガハロ]第2期生募集！

ネットワークづくり



メンタリング

知識と職業経験を有した先輩(メンター)が、後輩(メンティー)と1対1の対話(面談)を行い、メンティーの抱える課題や悩みを解決し、成長を支援します。



NagaHaLo
第2期生の
申し込みは
こちら

募集対象	管理職または管理職を目指す人 (女性のみ)
定員	20名 ※応募多数の場合はお断りする場合があります。
期間	2026年7月～2027年3月
内容	○メンタリング メンターと1対1での面談を4回実施 (オンライン可) ○合同研修会 キックオフ(7月)、フォロー(12月)、エンディング(3月)を予定
参加費	無料 ※参加者の交流を兼ねた研修会(懇親会)は参加費を徴収する場合があります。

申し込み締め切り
6月15日(月)

