



熱気に包まれた会場



どんどん意見が出ます♪

NAGANO働く女性会議
note Vol.11

松本市で女性会議を開催しました!

これまでNAGANO働く女性会議は、長野市で働く人を対象に開催してきましたが、この活動をさらに長野県全体に呼びかけたい!と、(一社)長野県商工会議所連合会と共催で『信州働くみんなの座談会』を9月30日松本市アルピコプラザホテルで開催しました。

松本・塩尻・諏訪地域などから約40社90名の参加者がおなじみの段ボール円卓を囲んで、働きやすさへのアイデアを5つのテーマに分かれて考えました。今回は男性も多く、男女双方の意見から理解も深められたようです。「働きやすい長野県!」と全国にPRできるようなムーブメントが全県下に広がるよう、みんなで盛り上げていきましょう!

テーマ1 もっとコミュニケーションを!

- MBTI(性格診断)でコミュニケーション、傾向を互いに理解しあう
- 意見箱やアンケートを活用し、フィードバックを行い、改善を図る
- 色んな人がいることを知るイベント、楽しくて美味しいランチ会

テーマ2 結婚、出産、育児などライフイベントの乗り越え方

- 学ぶ機会をつくる
 - * 職場単位ロールモデルの発信、上の人に若者の結婚観や子育て観「今の普通」を学んでもらう
 - * 行政、社協、プロ、ケアマネから事前に情報収集
- 結婚や出産などのライフイベントを祝う「お祝い金制度」
- 安心して子育てできるよう育児期間中数年は転勤免除(法律で制定)

テーマ3 日々の休み方と働き方

- 休みたいときに休む文化の醸成
 - * 年間で休暇予定を決め、有給は1カ月に1日取得する
 - * 上の人が定時退社を率先する
- 属人化を減らし、みんなでフォロー
 - * 一仕事に人がつくような仕組みづくり

テーマ4 家庭内のアンコンシャスバイアス(無意識の偏見)をなくそう

- 会社や法律でもっと促進(強制的に)
 - * 男性の育児・介護・家族サービスの休日・早退を促進
 - * 子育て(学校活動含む)への参加をポイント化して会社内で評価する制度
- 女性だから、男性だからという考え方はNG、できる人ができることをやる!

テーマ5 その他

- しがらみをはずしたキャリアデザイン
 - * フルタイムだけがいいのではない、「パート」は「エキスパート」
 - * 女性ならではの能力・視点・考え方を生かして活躍できる社会 → 多様性社会
 - * 「女性活躍」は「男性と同じ働き方」ではない
- 長野県はフルフレックス導入No1県にする!
 - * コアタイム(最低2時間、10時-14時など)を設定し、徐々に広げる
 - * 属人化を避け、チームで助け合う



県下各地よりお集りいただきありがとうございます!