



NAGANO働く女性会議 note Vol.8



若手社員は 未来の可能性に悩んでいる!?

7月8日(月)にホテル国際21にて「若手女性社員と経営者の座談会」を開催し、総勢80名以上が集まり、若手社員の思いと経営者・管理職の考えを共有しました。これまでの会議と違って入社5年以内の社員が対象だったので、これから結婚出産を控えてライフイベントでキャリア形成をあきらめたくない、どうしたらいいかわからないという声も聞かれました。仕事も人生も「これから」選択していく若手ゆえの悩みに、改めてロールモデルの重要性を感じた経営陣。座談会の最後に、感じたことを勤務先の社長や上司にきちんと届けるべく「勤務先(社長・上司)への報告シート」に各人記入していただきました。後日、ある社長さんから「報告シートが社長まで届いた。若手の率直な意見を上司が把握し、対応しようと思う」とうれいご報告がありました。

これまで「座談会」や「ワークショップ」など延べ約400名の働く女性が参加し、私たちの活動だけでなく他団体でも女性活躍の環境づくりをテーマにした会も多く開催されるようになり、社会的ムーブメントの一翼を担っていると実感しています。

8月29日(木)「女性の働きやすさを自ら考えるワークショップ」(ホテル国際21)の次は、9月に長野市を飛び出して長野県全域の働く人に呼び掛けて「信州働くみんなの座談会」を松本市にて開催します!オール信州みんなで長野県の働き方を改革していきましょう!



勤務先への報告シート

誰もが自分らしく、ワクワク働くための
NAGANO 働く女性会議

勤務先(社長・上司)への報告シート **若手女性社員の座談会**

【氏名】 _____ 【所属部署】 _____

【年齢】 20代 30代 40代 50代以上

【所属職種】 経営者 管理職 5年以内の社員

【開催日時】 2024年7月8日(月) 13:30~15:30 【開催場所】 ホテル国際21

【参加目的(口)に☑】 経営者の悩み 人事部門の悩み 上司(管理職)の悩み 先輩の悩み 自身の悩み その他()

【参加回数(口)に☑】 大々的参加 遠征に参加 ほどほど

【報告シートに記入するテーマ】 女性活躍に関する悩み(経営者の立場・管理職の立場・5年以内の社員の立場) (えんたんに、用いて、4~8人/席での発表：30分×2セット)

【報告シートに記入する人は、どんな悩みを抱えていますか? (印象に残ったこと)】

経営者の立場	管理職の立場	5年以内の社員の立場
--------	--------	------------

【報告会を共に、女性活躍に関する取組の中で自分・他社が感じている課題(気づき)】

自社の取り組みが感じている課題(気づき)	他社の取り組みが感じている課題(気づき)
----------------------	----------------------

【報告会を共に、自分自身が勤務先で今後アクションしていきたいこと】

【勤務先の社長と議員上田さんからのメッセージ(メッセージがない場合は)】

※報告先の部長、上司様におかれましては、お手紙ですが本報告シートにご確認後、お電話またはメールにてメッセージをお送りいたします。

社長(氏名) 2024年 月 日 議員上田(氏名) 2024年 月 日

長野県労働委員会 長野県労働局

代表	代表委員	幹事	事務局	事務局(自費)
----	------	----	-----	---------

〒187-8501 長野県長野市南千代 1-1-1 長野労働会館 101号室

参加者の記載内容の一部 進んでいると感じたところ

- ※ 女性部会がある
- ※ 男性の育休取得
- ※ いろいろな働き方
- ※ 1on1ミーティング
- 今後のアクション
- ※ 社内でワークショップ
- ※ 自分から上司に話しに行く
- ※ キャリアのロードマップづくり

参加者募集!

働く女性
大集合!

女性の働きやすさを
自ら考えるワークショップ

令和6年
8/29 木

(受付 13:00~)
13:30 ~ 15:30
ホテル国際 21 美善の間
長野市南明 576 TEL 026-234-1111