



きれいでおしゃれなキッチンルーム

## Lunch Meetingで 各社の取り組みを知る

今回はいつもと少し趣向を変えて開催した「Lunch Meeting」のレポートです。まずはお試しということで、ホクト(株)のキッチンルームを会場に(株)守谷商会、日穀製粉(株)、(株)八十二銀行、(株)高見澤の各社から2名ずつ参加、計11名の少人数のミーティングです。はじめにホクト(株)の取り組みを紹介、その後ランチをいただきながら「働きやすい職場」について話し合いました。各社とも健康診断や研修制度、育休や時短勤務など、業種によって多少の違いはあれ、一定の支援体制は整っている一方で、男性育休はまだ全然進んでいない、女性管理職もゼロ、という現実も浮き彫りに。お楽しみのランチは玉子焼きサンド。甘くて分厚い玉子焼きがボリューム満点!ご馳走様でした。今後もこのような少人数でざっくばらんに対話できる「Lunch Meeting」を企画していきたいと考えています。わが社に是非来てほしい!という企業様、ご連絡お待ちしております!



食事を楽しみながら会話ははずむ



### 各社の主な取り組みや意見

#### 健康

- \* 健康経営で月に1回フィジカルチェック
- \* 子宮がん検診も受けられる
- \* 「生理休暇」名称が男性上司に言いづらく、女性特権的で気兼ねする

#### 育児・家庭

- \* 女性社員アンケートで小3まで時短勤務延長
- \* 育休時の手取りが減り長期休暇を取りづらい
- \* 育児で有休がすぐなくなる、有休余る人と足りない人、融通できるといい
- \* 男性育休や女性の健康など男女ともお互いの理解を深めるための勉強会があるといい

#### キャリア形成

- \* 現在女性管理職ゼロだが、女性活躍を後押しする研修等を実施
- \* 育休前に復帰後どう働きたいかを面談して育休後のキャリアサポートしている
- \* 「女性活躍」って誰にとってメリットある?やりたくない女性もいて苦しい
- \* 自分の意見を通したいなら決定権のある管理職を目指した方がいい

#### 対話で変わり始めた 職場の雰囲気

- \* 働く女性会議での他社事例と対話スタイルを参考に、女性事務服の廃止を実現できた
- \* 女性と管理職の意見交換で、女性は育休後100%復帰、だいぶ雰囲気も変わってきた