

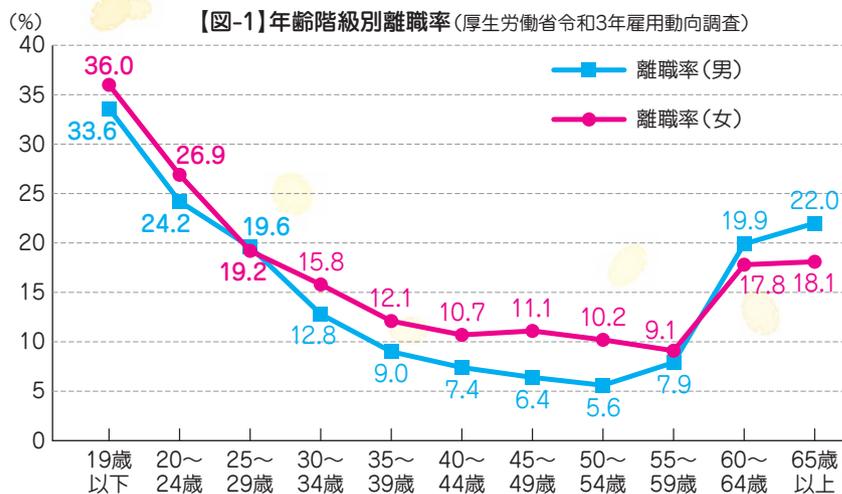


## いまどきの新入社員は「働く」をどう考えてる!?

皆さん、こんにちは!近年、若手社員の早期離職が深刻な課題となっています。厚生労働省の最新調査(令和6年)では、大卒新入社員の3年以内離職率は34.9%に達し、高卒では38.4%と依然高水準です。背景には「上司と考えが合わない」「将来像が描けない」といった、価値観ギャップが指摘されています。

### 離職率の実態

- \* 離職率とは、年初の常用労働者数のうち一定期間に離職した社員の割合
- \* 企業全体の平均離職率は約14%
- \* 男女ともに若者(29歳以下)の離職率が高い【図-1】
- \* 新卒卒入職者の3人に1人は入社3年以内に離職している(「3年離職率」)
- \* 事業規模が小さい企業ほど3年離職率が高い



働く女性会議では、昨年7月に「若手女性社員と経営者の座談会」を開催し、総勢80名以上が集まり、若手社員の思いと経営者・管理職の考えを共有しました。入社5年以内の社員が対象だったので、これから結婚出産を控えてライフイベントでキャリア形成をあきらめたくない、どうしたらいいかわからないという声も聞かれました。仕事も人生も「これから」選択していく若手ゆえの悩みに、先輩の働き方や様々なモデルケースを参考に自分なりのキャリアをどう形成していくのか、寄り添いながら支援していく重要性を感じた経営陣でした。

そして今年度は、女性に限定せず男性にも広げた入社2年以内の社員と管理職を対象に、「新入社員×管理職座談会」を7月28日に開催します(同封チラシ参照)。日頃の疑問やモヤモヤを率直に話し合い、互いの理解を深めませんか?“離職予防”の鍵は“対話”です。新入社員・管理職の皆さん、ぜひご参加ください!

また、4月21日開催「女性管理職とキャリアアップ座談会」の様子も放送されましたので、右の二次元コード(YouTubeチャンネルINC 長野)から是非ご覧ください。



悩みやこれからの夢・希望を経営者に伝えよう!

参加無料

新入社員と経営者・管理職との座談会  
(入社2年以内の男女)

令和7年 7/28月 (受付13:30~) 14:00~16:00  
長野高工会議所 5階大会議室 募集  
長野市七瀬中町 276 TEL. 026-227-2428

(入社2年以内の男女) 新入社員と経営者・管理職

申し込みフォーム