

子育てと仕事、  
どちらも大変だけど  
どちらもやりたい!



## お父さんだって 子どもが1歳までは育休取りたい!?

NAGANO働く女性会議は、昨年の発足当初より長野市人権・男女共同参画課やこども政策課と情報共有・連携しながら事業を進めてきました。今年度も共にバージョンアップしてさらなる女性の活躍を後押ししたいと考えています。

そこで今号は、長野市が昨年度実施した未就学児～小学校3年生までの子を持つ親を対象とした「長野市子ども・子育て支援に関するアンケート調査」の結果から、育児休業取得に関する項目に注目してみたいと思います。

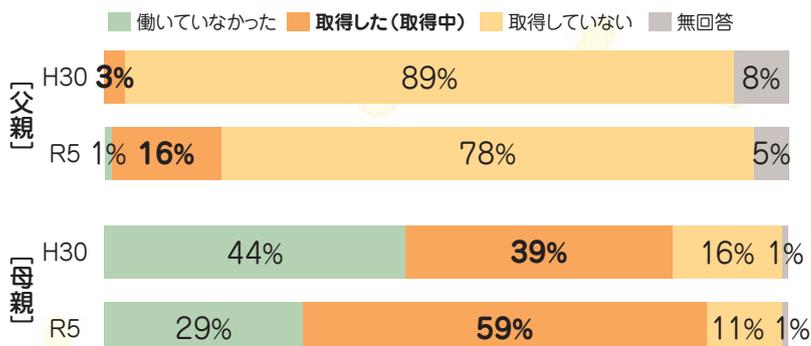
これからも長野市と長野商工会議所が連携して働く女性を支援します!



(左から) 藤澤勝彦長野市地域・市民生活部部長  
長野商工会議所会頭 水野雅義  
長野商工会議所副会頭 塚田まゆり

◎「長野市子ども・子育て支援に関するアンケート調査(令和6年3月)」より

### 育休取得率の推移



### 子が1歳になるまで育休を取得したいか[父親]



男女ともに育児休業取得率は上がっており、特に男性は5倍に増えています!(女性に比べたらまだまだ少ないですが…)そして育休を取得している男性のうち、子どもが1歳になるまで育休を取得したいと思っている人が約7割!実際には1年間もとれない事情(雰囲気?)が見え隠れしますが、育休制度の充実に男性が育児をすることへの抵抗感がなくなり、むしろ積極的に育児をしたいという人が増えてきているのでしょう。男女問わず育児と仕事の両立には、「配偶者の協力」と「職場の理解」が不可欠で、「子どもが生まれたらどう働けるか」は、若者が企業を選ぶ時のひとつの大事なポイントになってきそうですね。

誰もが自分らしく ワクワク働くための  
**NAGANO 働く女性会議**

と経営者  
**若手女性社員の座談会**

令和6年 7/8月 (毎月13:00~)  
13:30 ~ 15:00  
ホテル国際 21 天香の間  
長野市南5-7-6 TEL 026-234-1111

対象 入社5年以内の働く女性  
と経営者・管理職

参加無料

若手社員の離職率について意見交換する「若手女性社員と経営者の座談会」も参加者募集中!(要申し込み・当事務局まで)。