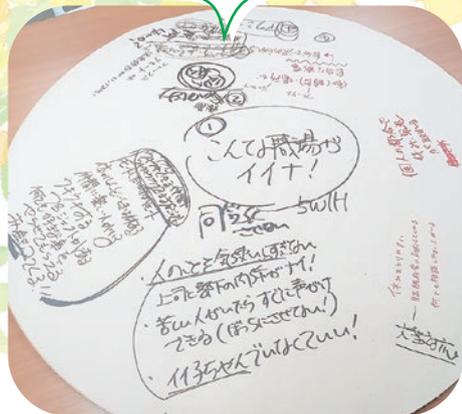




3月8日の「トーク&ワーク2024」では、円座対話ツール「えんたくん」を使って職場の悩みや理想の職場などをワイワイと話します！



ワクワク働くNAGANOに向かって

今号では、これまでのNAGANO働く女性会議でできてきた「働きやすい職場」とはどのような環境なのか、そしてその実現のために何が必要なのか、荻原長市長に提言した内容とあわせてご紹介します。

また、いろんな業種や職種の人が集い円座になって対話するトーク大会「トーク&ワーク2024」（3月8日開催）の申し込みを忘れてた！という方はお早めにお申し込みください。女性ならではの悩みや、ワクワク働くためのアイデアなど、気づきと明日への行動のヒントを得る会ですので、職場の仲間と一緒にご参加ください。

これまでのNAGANO働く女性会議で できてきた「働きやすい職場」とは

イベント詳細は
4・5ページ！



申し込み
フォーム

1

多様な働き方を 選択できる

- *時短、フレックスタイム
- *テレワーク
- *子連れ出社、企業内保育園
- *副業、複業 など

2

休みやすい 環境がある

- *1時間単位からの休暇
- *産休育休制度の利用促進
- *フォロー体制づくり
(業務進捗の見える化など)

3

男女関係なく 機会が与えられる

- *役職・昇進の希望
- *男女の業務格差是正
- *男性の育児休暇利用促進
- *相談できる人、対話の場

行政・企業・個人みんなで この問題に取り組んでいく必要性を 荻原長野市長に提言

誰もが自分らしく働き、人生をワクワク楽しめる街NAGANOを実現させるために、行政・企業・個人みんなで考え社会全体がこの問題に取り組んでいく必要性を荻原長野市長に提言しました。特に【①育休・産休など制度・体制づくりの支援】【②経営者・働く人への情報発信・交流・体験の場づくり】の2点について、当会議所はじめ各事業所や関係団体が連携し、ともに女性の活躍を推進し地域全体の活性化に繋げる活動への協力を要請しました。

「トーク&ワーク」の開催や、この紙面での情報発信もその活動の一環です。働く人みんなが気づき行動することで、「ワクワク働く街NAGANO」が実現するのです！



昨年11月29日、荻原長野市長に
提言書を渡しました。