



若者の離職率が高い! どうして? どうする?

誰もが自分らしく ワクワク働くための
NAGANO 働く女性会議

と経営者
若手女性社員の座談会

令和6年
7/8 月
(受付 13:00~)
13:30 ~ 15:00
ホテル国際 21 美蓉の間
長野市横町 576 TEL 026-234-1111

募集 入社5年以内の働く女性
と
経営者・管理職 参加無料

申し込みフォーム

今号は、若者の離職率(令和3年厚生労働省雇用動向調査)について考えました。「終身雇用」と言われた時代はなつかしく、若者の会社に対する帰属意識の低下や多様な働き方と価値観が、離職・転職・起業・副業・複業といった人材の流動性を高めています。企業にとって離職率が高くなることは組織の安定性や業績に影響します。時代の流れと価値観の変化に対応し、社員が幸せに働ける企業となるにはどうしたらいいか?について率直に意見交換する7月8日開催の「若手女性社員と経営者の座談会」にぜひ足をお運びください(同封のチラシ参照)。

離職率の実態

- * 離職率とは、年初の常用労働者数のうち一定期間に離職した社員の割合
- * 企業全体の平均離職率は約14%
- * 男女ともに若者(29歳以下)の離職率が高い【図-1】
- * 新学卒入職者の3人に1人は入社3年以内に離職している(「3年離職率」)
- * 事業規模が小さい企業ほど3年離職率が高い

若者の主な離職理由

労働時間、休日等の
労働条件が悪かった

職場の人間関係が
好ましくなかった

給料等収入が少ない

仕事の内容に
興味が持てなかった



【図-1】年齢階級別離職率(厚生労働省令和3年雇用動向調査)

