



経営者ならではの悩みを共感!

## 経営者だって悩み多き時代!?

NAGANO働く女性会議は、働く女性の声を聞くばかりでなく、企業の経営者・管理職の方のご意見を伺ったり女性の意見を伝えたりと、双方の橋渡しとなるよう努めています。去る6月24日(月)に当会議所にて「経営者座談会」を開催し、37名の経営者の方のご意見を伺いました。若者の離職

率の高さや人材不足に悩みつつ育休や社員の働き方にも対応しなければならない現場の悩みも感じられました。改善策としては、業務の標準化やDX化、リモートワークの活用、育休取得の雰囲気づくりなど、企業全体でのコミュニケーションや効率化を図り、個々の社員の声や状況に寄り添った働き方改革が重要だとの意見が多かったです。

これまでどの会議でも「コミュニケーション」が重要視されてきました。さて、どうやったらいいのか…? 企業内で対話の時間を設けるほかに、NAGANO働く女性会議の座談会やワークショップに継続的に参加してみるのもオススメです(^^) /

次回の働く女性大会議(同封チラシ参照)は、働く女性限定の「自ら女性の働きやすさを考える」ワークショップです。多くのご参加お待ちしております!



可視化すると改めて気づくことも!

### 職場の悩み

- ロールモデルとなる女性リーダーが少ない
- 人材不足、若手25~35歳が少ない
- 飲み会など交流の場が作りにくい
- 常にパワハラかどうか気になる
- 女性活躍の理解度が低い管理者が多い
- それぞれの仕事の内容と悩みがわかりにくい
- 男性育休取得を推進しているが、業務分担の見直し、代替え職員の確保が課題
- 時短勤務の女性が増え、外出の多い営業マンも多く、コミュニケーションの時間が取れない

### 経営者座談会での主な意見

### 課題を解決するためのアイデア、アクション

- 若手の意見をよく聞く、コミュニケーション(飲み会にケーション)
- 管理職への登用機会提供
- 経営陣と真面目な話を気楽に話す機会をつくる
- 個々の人格、生活を尊重する社風形成
- 従業員の悩みの種類を可視化する(会社の悩みなのか家族の悩みなのか)
- 日常業務の効率化、断捨離、チームで仕事
- 休日などの増加、休める雰囲気づくり
- アルムナイ制度(復職)の検討



8月29日(木) 働く女性大会議!ぜひご参加ください!