

誰もが自分らしく ワクワク働くための NAGANO 働く女性会議

女性のキャリアアップ支援プロジェクト

NagaHaLo [ナガハロ] はじめます!

Follow a Career Path



女性のキャリアアップ進んでいますか？

長野県の女性管理職比率は 12%弱と低く、女性のキャリアアップへの不安やキャリア支援が不十分な企業が多いのも課題です。多様な視点を持つ女性管理職の増加は組織の活性化・競争力向上にもつながり、政府は女性管理職比率 30%を目標としています。

キャリアアップ支援の課題

本人が現状以上の活躍を望まない



仕組みやノウハウが不足

会社の枠を超えてつながる！企業横断型の キャリアアップ支援 NagaHaLo (ナガハロ)

NAGANO 働く女性会議は、企業内にロールモデルがない場合でも、他社の女性リーダー（役員・管理職等）との交流を通じて、女性のキャリアアップを支援するプロジェクト NagaHaLo (ナガハロ) を立ち上げました。各企業から管理職やリーダーを目指す女性が集まり、社外にネットワークを広げ互いに支え合う環境をつくることで、女性がより活躍できる社会の実現と地域の発展を目指します。



ネットワークづくり

長野県の一線で活躍する女性役員クラスのネットワーク。心を開いて人として刺激し合える関係。

エグゼクティブ

長野県内の女性管理職のネットワーク。マネジメントの悩みや具体的なスキルを一緒に学び合う。

管理職 ネットワーク

合同研修等で交流

管理職手前の女性のネットワーク。異業種、異年代の女性が体験やモヤモヤを語り合い元気をチャージ!

管理職手前 ネットワーク

メンタリング

メンタリングとは、知識と職業経験を有した先輩（メンター）が、後輩（メンティ）と1対1の対話（面談）を行い、メンティの抱える課題や悩みを解決し、成長を支援することです。



会社の上司

メンター
(他社の先輩)

メンティ
(育成対象者)

ナナメからの成長支援

NagaHaLo へ入会したい女性（管理職・管理職一步手前）はぜひご参加ください!

女性管理職とキャリアアップ座談会

(NagaHaLo の説明と入会案内を配布します※即日入会ではありません)

対象

*自身の働き方や後進の育成に悩む**女性管理職**
***キャリアアップ**にモヤモヤしている働く女性

申込要件

当プロジェクトは企業のキャリア支援策の一環として提供されるため、座談会および NagaHaLo の申し込みには上司の推薦・承諾が必要です。

2025

4/21 月

13:30 ~ 15:30
長野商工会議所 5F
長野市七瀬中町276 TEL 026-227-2428

参加無料

申し込みはこちら

